

TALLER

LIDERAZGO PARA SUPERVISORES

**25 Octubre**
6 hrs. cronológicas**100%**
virtual

Sobre el taller:

El taller brinda a los participantes las herramientas necesarias para fortalecer sus habilidades de liderazgo y supervisión. A través de una metodología vivencial y participativa, se trabajan conceptos clave como la diferencia entre autoridad y liderazgo, la gestión de desafíos técnicos y adaptativos, y la aplicación del modelo de Liderazgo Situacional. Al finalizar, cada participante será capaz de guiar a su equipo con mayor efectividad, adaptando su estilo de liderazgo al nivel de desarrollo de sus equipos.

Perfil del participante:

Este taller está dirigido a supervisores y jefes de equipo que deseen fortalecer sus habilidades de liderazgo y gestión. Está pensado para quienes buscan mejorar la comunicación con su equipo, enfrentar con éxito distintos tipos de desafíos y aplicar herramientas prácticas que les permitan potenciar los resultados y generar un ambiente de trabajo más productivo y colaborativo.



¿Qué
lograrás en
el taller?



Diferenciar autoridad y liderazgo

Entendiendo cómo aplicar ambos en la supervisión de equipos.



Gestionar desafíos técnicos y adaptativos

Con respuestas efectivas según la situación.



Aplicar el modelo de Liderazgo Situacional

Ajustando tu estilo al nivel de desarrollo de cada colaborador.

Temario:

PARTE 1

Autoridad, Liderazgo y Desafíos Adaptativos

- **TEMA 1: Autoridad vs. Liderazgo en la supervisión**
 - Diferencia entre autoridad formal e informal.
 - Servicios que ofrece la autoridad (dirección, protección, orden).
 - Ejercicio práctico: Construcción del Reino para vivenciar cómo surge la autoridad y el liderazgo.
- **TEMA 2: Desafíos técnicos y adaptativos en la supervisión**
 - Diferencias entre problemas técnicos y adaptativos.
 - Implicancias en la gestión de supervisión.
 - Análisis de casos (seguridad en operaciones, implementación de nuevos sistemas).
- **TEMA 3: El rol del supervisor como líder adaptativo**
 - Cómo responder a problemas técnicos vs. adaptativos.
 - El supervisor como agente de aprendizaje y cambio.
 - Discusión guiada: ejemplos reales de la experiencia de los participantes.

🕒 3 HORAS

PARTE 2

Liderazgo Situacional en la Supervisión

- **TEMA 4: Fundamentos del liderazgo situacional**
 - Modelo de Hersey & Blanchard: competencia y compromiso.
 - Conducta directiva y conducta de apoyo.
 - Introducción a los 4 estilos de liderazgo situacional.
- **TEMA 5: Los 4 estilos de liderazgo situacional en la práctica**
 - Dirigir, Entrenar, Apoyar y Delegar.
 - Ejemplos concretos aplicados a la supervisión logística y operativa.
 - Dinámica vivencial: El barco naufragado (cada rol necesita un acompañamiento distinto).
- **TEMA 6: Aplicación práctica del liderazgo situacional**
 - Identificación del nivel de desarrollo de los colaboradores (D1-D4).
 - Elección del estilo adecuado según el perfil del trabajador.
 - Mini casos de aplicación: operario nuevo, colaborador experimentado desmotivado, jefe intermedio autónomo.

🕒 3 HORAS



Expositora

Silvana Cruz Molina

Magíster en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas, con experiencia en liderazgo y formación de equipos en Latinoamérica. Especialista en metodologías activas (EBC, ABP), diseño instruccional, coaching y mentoring. Ha capacitado a más de 150 profesionales en competencias clave de supervisión y gestión de equipos. Ha trabajado en instituciones como INLOG, Centro Tecnológico Minero, Enseña Perú y Enseña Paraguay.